

Принято на заседании
Управляющего совета № 1
ГБОУ Школа № 2051
«30» августа 2019 г.



**Положение
о порядке оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2051
привлечённых на договорной основе к выполнению работ
по предоставлению платных дополнительных услуг**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Гражданского кодекса РФ, Трудового кодекса РФ, Налогового кодекса РФ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федерального закона Российской Федерации от 3 июля 2016 г. № 313-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"; Приказа Минтруда России от 08.09.2015 N 613н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых"; Постановления Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»; в соответствии с Уставом ГБОУ Школа № 2051, Лицензией на право осуществления образовательной деятельности по дополнительным программам от 5 апреля 2016 г. №037348, выданной Департаментом образования города Москвы; Законом РФ от 07.02.1992 N 2300-1 (ред. от 04.06.2018) "О защите прав потребителей", Приказом Департамента образования от 13.05.2011 № 346 «Об обеспечении прав граждан и юридических лиц на получение дополнительных, сверх установленного государственного задания, услуг за плату на основе экономически обоснованных затрат».

1.2 Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2051, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных услуг, источники формирования фонда оплаты труда, структуру заработной платы и направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества предоставляемых услуг, повышении эффективности и результативности труда при оказании платных дополнительных услуг.

1.3. Школа самостоятельно в соответствии с Уставом ГБОУ Школа № 2051 определяет возможность оказания платных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услугу, работу и т.д.

1.4. Школа самостоятельно формирует и утверждает перечень платных услуг, утверждает размер платы на оказываемые платные услуги. Школа вправе устанавливать льготы для отдельных категорий граждан и размеры скидок на платные услуги.

**2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию
дополнительных платных образовательных услуг**

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных услуг формируется из:
- средств, поступивших на специальный счёт ГБОУ Школа № 2051 от заказчиков дополнительных платных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ Школа № 2051;

- других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением о порядке оказания ГБОУ Школа № 2051 платных дополнительных услуг, утверждённым директором школы.

2.3. Калькуляция стоимости платных дополнительных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- развитие материально-технической базы школы;
- прочие расходы.
- прибыль.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Составление сметы расходов на каждый вид платных дополнительных услуг, тарификации педагогических работников и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных услуг возлагается на главного бухгалтера школы.

3.2. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных услуг, устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, срочного трудового договора, заключённого между работником и ГБОУ Школа №2051, должностных инструкций работника, с учетом количества обучающихся в группе, видов и объёмов выполняемой работы.

3.3. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных дополнительных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиН, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков платных дополнительных услуг.

3.5. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении срочного трудового договора с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса, сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.6. Заработная плата по срочному трудовому договору, заключённому между работником и ГБОУ Школа № 2051 о выполнении обязанностей по предоставлению платных дополнительных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу) и исходя из прихода денег за платную образовательную услугу, поступивших на момент закрытия заработной платы. Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.7. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

4. Организация оплаты труда

4.1. Оплата труда производится работникам ГБОУ Школа №2051, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных услуг, заключившим срочный трудовой договор с ГБОУ Школа №2051 и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённому дополнительному штатному расписанию, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

4.2. Оплата труда работникам школы, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных услуг, производится ежемесячно до 10 числа

следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на карту Сбербанка России через отделение банка, обслуживающего ГБОУ Школа № 2051.

4.3. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников школы, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки - организует главный бухгалтер.

4.4. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных услуг возлагается на главного бухгалтера.

4.5. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет директор школы (или бухгалтер).

4.6. Штатное расписание может в течение года изменяться в связи с производственной необходимостью.

4.7. При изменении педагогической нагрузки (увеличении или уменьшении) или изменении количества обучающихся изменяется размер заработной платы педагогического работника, привлечённого к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных услуг по дополнительным образовательным программам.

5. Премирование

Директор ГБОУ Школа №2051 после полного и успешного завершения курсов платных дополнительных образовательных услуг, полного исполнения сметы расходов по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда – вправе по своей инициативе или по представлению руководителя платных дополнительных услуг, администраторов платных дополнительных услуг, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления дополнительных платных услуг в рамках «Положения о стимулирующих выплатах к должностным окладам работников ГБОУ Школа №2051».