

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Москвы «Школа № 2051»

П Р И К А З № 126/д-ср

от « 26 августа » 2019г.

О внесении изменений
в положения о системе оплаты труда
и стимулирующих выплатах
работникам ГБОУ Школы №2051

В целях реализации постановления Правительства Москвы от 22 марта 2011 г. №86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве» и на основании Приказа Департамента образования и науки города Москвы №406 от 12 октября 2018 г. «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. №40».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение о системе оплаты труда работников ГБОУ Школы №2051 от 31 мая 2018 года:

1.1. Пункт 4.1 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«4.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_y = \frac{C_{\text{сту}} \times \sum a1_i \times t_i + 2 \times C_{\text{сту}} \times \sum a2_i \times t_i + 3 \times C_{\text{сту}} \times \sum a3_i \times t_i}{12},$$

где:

O_y - должностной оклад учителя;

$C_{\text{сту}}$ - стоимость одного "ученика-часа" для учителя;

$a1_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов). Расчет производится на начало учебного года и на начало календарного года.

$a2_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов. Расчет производится на начало учебного года и на начало календарного года

а₃ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов. Расчет производится на начало учебного года и на начало календарного года.

При делении класса на группы для изучения предметов учебного плана, при расчете оплаты труда учителей количество учащихся в классе принимается равным 25».

1.2. Пункт 7.1. приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«7.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в образовательных организациях устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);
- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя;
- ежемесячная доплата за проверку тетрадей;
- ежемесячные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2. Внести изменения в положение о стимулирующих выплатах работникам ГБОУ Школы №2051 от 31 мая 2018 года:

2.1. Пункт 2.1. приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«2.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в образовательных организациях устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;
- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);
- ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя;
- ежемесячная доплата за проверку тетрадей;
- ежемесячные выплаты, доплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ Школы №2051



/Е.Н. Семенова/